

中國科技大學補助教師參加校外研習心得報告

【2024 永續菁英淬鍊學程研習課程】研習心得

本次研習時間於自 113 年 7 月 25 日(星期四)至 113 年 7 月 26 日(星期五)止，研習計 12 小時。原定會議時間為 7/25(四)，因受凱米颱風影響，台北市停止上班，故變更研習時數為 6 小時(主辦單位折讓研習費 4,000 元)。

因應全球永續發展趨勢，本校已於 2021 年制定第一版 ESG 永續報告書，並通過英國標準協會查證通過。但學校推動永續發展，除行政作業配合外，更重要的是結合教學。科技大學站在產業人才培育的第一線，應即時導入學生永續發展概念，俾能滿足產業人才需求。本次研習內容主要說明如下：

一、人權(Human Rights)成為新的法遵風險

人權與環境盡職調查(Human Rights and Environmental Due Diligence 簡稱 HREDD) 成為國際趨勢。2021 年公布的 GRI Standards 及 2023 年 7 月正式宣布採用的 ESRS 皆強調盡職調查概念。隨著歐盟《企業永續盡職調查指令》簡稱 CSDDD 通過未來兩年會有越來越多國家將人權盡職調查入法。

1. 重點一：人權與環境盡職調查

- 強制企業對自身與整個供應鏈進行盡職調查，評估哪些行為對人權與環境造成侵害。
- 調查議題涵蓋人權與環境議題，包含童工、奴役、勞力剝削等。

2. 重點二：企業必須建立申訴機制

- 確保受害對象、人權運動者、環境團體等利害關係人，有暢通的申訴管道，並持續監督和評估其盡職調查政策及措施的有效性。

二、永續報導法規：現行上市公司揭露的永續資訊

1. 年報：

- 應揭露永續發展實務守則差異情形(附表 2-2-2)
- 應揭露氣候相關資訊(附表 2-2-3)包含溫室氣體資訊

2. 永續報告書：依金管會上市櫃公司要求，每年編製與申報之永續報告書，需依循 GRI 及 TCFD 等標準。

3. 公開資訊觀測站：依金管會上市櫃公司要求，需每年於公開資訊站申報 29 項永續指標。

4. ESG infohub：整合上市公司的 ESG 資訊，協助投資人及企業更容易瞭解和使用 ESG 相關資訊。

5. 公司投資人關係整合平台：利害關係人可比較不同企業永續評級。

三、永續報告書編製流程



四、永續報告書確信

1. 有限確信(反面表述)：未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。
2. 合理確信(正面表述)：標的資訊在所有重大方面係依適用基準編製。

五、落實永續方程式



六、企業永續與 ESG

企業永續(Corporate Sustainability)強調積極性的概念，泛指企業在創造利潤、對股東利益負責的同時，亦承擔對員工、社會和環境的社會責任，包括遵守商業道德、生產安全、職業健康、保護勞動者的合法權益、節約資源等。例如，企業與利害關係人溝通後，依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative，簡稱 GRI)發布的 GRI Standards，實質回應利害關係人所關注的重大永續議題，承諾相對應的改善作為；又例如，牧場將畜禽糞與廢水轉化為沼氣發電與液態肥料，牧場減少環境污染的同時，亦促進農牧廢棄物資源再利用，實踐循環經濟、創造新的經濟價值。

ESG(Environmental, Social, and Governance)則屬於機構投資人盡責、責任投資的概念，通常與「永續投資」一詞混合使用或相互通用，得反映傳統上未揭露於財務報表卻對企業價值重要的組成因素。透過 ESG 指標可衡量企業管理階層所做出影響營運效率及未來策略方向的決策，並提供品牌價值及聲譽等無形資產狀況的觀點。近年來證券商推出多款 ESG 系列金融產品，則是投資

人重視 ESG 的展現。ESG 能夠反映外部議題對於企業的重大影響，例如碳排放的強度資訊，將使企業能面對歐盟碳邊境調整機制(Carbon Border Adjustment Mechanism，簡稱 CBAM)評估碳的外部成本內部化之潛在財務衝擊。

七、多元利害關係人觀點的企業價值報導

企業價值無法全然從傳統財務報表中探知全貌，因此有關企業價值報導的討論在 ESG 時代持續受到關注。近年來各大國際組織紛紛開始投入此議題的研究，並發布了許多重要文獻，例如：整合性損益(Integrated Profit & Loss，簡稱 IP&L)、自然資本議定書(Natural Capital Protocol)、社會人力資本議定書(Social & Human Capital Protocol)等。除了 GRI 每年配合趨勢進行的持續更新之外，由世界經濟論壇(World Economic Forum，簡稱 WEF)及四大會計師事務所共同發表的衡量利害關係人資本(Measuring Stakeholder Capitalism Report)以及永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB)所發布的 SASB 準則，也是目前常見的 ESG 資訊揭露標準。

八、企業製作 ESG 永續報告書的好處

1. 提升企業的形象，增加廠商合作意願。
2. 強化公司治理能力、提高資訊透明度。
3. 更好的評估企業對經濟、環境及社會責任風險管理的能力。
4. 傳達企業對於環境與永續發展的核心價值與原則。
5. 揭露企業在 ESG 各層面的資訊及目標，獲得投資者信賴。
6. 企業高層經營者對各種績效的持續改善承諾，能幫助公司更好做決策。
7. 公佈企業整體對於環境保護與社會責任的具體貢獻。

九、國際通用的永續報告書準則

1. GRI 準則：非財務資訊的通用語言，「GRI 準則」是 2016 年全球永續報告協會 (Global Reporting Initiative) 所提出，目前已更新至 2021 版本，協助企業／組織在編撰永續報告書時，能有一套依循的架構與流程，是最普及的準則。GRI 準則起初一共分為 4 個系列、34 個主題，著重在與投資人、供應商、政府與客戶等利害關係人溝通，在 2021 年的版本中新增「產業準則」，並加入了「人權和環境風險領域的重大性分析」，也是目前金管會管會要求企業採用的永續報告書編寫框架。2021 發布的「GRI 通用準則 2021」包涵 3 個範疇的框架：

- GRI 1：基礎

介紹 GRI 準則的目的與系統，以及解釋永續報導的關鍵概念，同時詳述組織依循 GRI 準則報導必須符合的要求及報導原則，適用於任何要使用 GRI 準則報告關於其經濟、環境或社會衝擊的組織，包含以下：

- 介紹 GRI 準則的目的與系統。
- 解釋 GRI 準則中所使用的關鍵概念。
- 具體說明依循 GRI 準則進行報導的要求。
- 具體說明確保報導資訊品質的基礎報導原則。
- 載明使組織的永續報導與其他報導類型保持一致，以及增加永續報導可信度的建議。
- 附錄：提供如何編製 GRI 內容索引表的指引。
- 詞彙表：包含已有定義之用詞以及使用 GRI 準則時的特定意涵，這些用詞於 GRI 準則內文中劃有底線且可連結至其定義。
- 參考文獻：詳列開發準則時所使用的政府間的官方文件。

• GRI 2：一般揭露

報告關於組織的脈絡資訊，包含組織用來提供關於報導實務和其他組織詳細資訊的揭露項目，這些資訊提供深入的見解與認識組織衝擊的脈絡，讓永續報告使用者瞭解組織概況與規模，以下為大家列出重點資訊：

- 章節 1：包含 5 個揭露項目，提供有關組織、永續報導實務和永續報導中包含的實體的資訊。
- 章節 2：包含 3 個揭露項目，提供有關組織活動、員工和其他工作者的資訊。
- 章節 3：包含 13 個揭露項目，提供有關組織的治理架構、組成、角色、薪酬等資訊。
- 章節 4：包含 7 個揭露項目，提供有關組織的永續發展策略及責任商業行為政策與實務的資訊。
- 章節 5：包含 2 個揭露項目，提供有關組織的利害關係人議合實務以及如何與員工進行團體協商的資訊。
- 詞彙表包含已有定義之用詞以及使用 GRI 準則時的特定意涵，這些用詞於 GRI 準則內文中劃有底線且可連結至其定義。
- 參考文獻詳列開發準則時所使用的政府間的官方文件和其他相關參考文獻，以及組織可以查閱的資源。

• GRI 3：重大主題

針對每個重大主題報告管理方針，組織如何管理重大性主題，並且由特定標準揭露相關資訊，每項重大性主題都需要描述如何管理及相關影響，主要包含以下：

- 章節 1：提供決定重大主題的逐步指引。
- 章節 2：包含 3 個揭露項目，提供組織決定重大主題的流程、重大主題列表以及如何管理每個主題的資訊。
- 詞彙表包含已有定義之用詞以及使用 GRI 準則時的特定意涵，這些用詞於 GRI 準則內文中劃有底線且可連結至其定義。
- 參考文獻詳列開發準則時所使用的政府間的官方文件和其他相關參考文獻，以及組織可以查閱的資源。

- GRI：特定主題準則

提供鑑別重大主題的逐步指引，以及組織如何確定、列出和管理每個重大主題的指南與修訂的揭露，其中包含 3 大指標：

- 經濟指標：營運風險、公司治理等。
- 環境指標：循環生產、能源管理、潔淨能源等。
- 社會指標：人才發展及福利、職業安全衛生、綠色產品與法規遵循等。

2. SASB 準則：各產業可量化指標，「SASB 準則」是由「永續會計準則委員會」(Sustainability Accounting Standards Board) 所提出，一共涵蓋「社會資源」、「人力資源」、「商業模式與創新」、「領導力及公司治理」、「環境」5 大面向，包含共計 11 項產業別、77 項行業別，與 26 項通用 ESG 議題的「重大性地圖」(Materiality Map)，讓不同產業別的企业都能找到適合自己的永續報告書撰寫內容。SASB 準則著重在與投資人進行溝通，因此內容多為重投資人關注的議題，揭露各產業中對於財務有重大影響的永續指標，另一個 SASB 準則的特色則是對指標衡量方法有明確的指引，對各產業風險與機會制定對財務影響重大的一致指標，透過量化指標讓投資人可以參考比較。

3. TCFD 準則：企業如何因應氣候風險，TCFD 氣候相關財務揭露工作小組由國際金融穩定委員會 (FSB, Financial Stability Board) 所成立，是國際經濟合作論壇 G20 所成立的氣候相關財務揭露工作小組所發布的一套標準化的自願性氣候相關財務資訊揭露建議，著重層面主要為企業如何因應氣候風險。TCFD 要求企業藉由「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」4 個核心要素，來有效管理氣候變遷的風險與機會，引導企業投資者和管理者聚焦相關議題，和 SASB 準則的主要溝通對象都是「投資人」。

4. 其他 ESG 永續報告書參考準則

- SDGs：聯合國所提出的 17 項 SDGs 永續發展目標，包含經濟、社會及環境保護 3 大面向，目的是要因應各種全球性的問題，像是：終結貧窮、性別平等、優質教育、氣候行動等，SDGs 的 17 項議題涵蓋層面更廣泛，是以目標導向為起點，用來實踐 CSR 的 17 個細項目標，可作為企業決策時的考量項目。

- 全球盟約：聯合國全球盟約由涵蓋人權、勞工、環境、反貪腐 4 個層面的 10 項原則組成：

- 原則 1：企業應支持和重視國際公認人權的保障
- 原則 2：確保不參與人權侵犯行為
- 原則 3：企業應維護結社自由並有效認可集體談判權
- 原則 4：排除任何形式的強迫或強制勞工
- 原則 5：有效廢除童工
- 原則 6：排除就業與職業歧視

- 原則 7：企業應支持環境挑戰預防方法
 - 原則 8：採取措施以提高環境責任
 - 原則 9：鼓勵環保技術的開發與推廣
 - 原則 10：企業應反對任何形式的貪腐，包括勒索和賄賂
- ISO 26000：ISO 26000 能對致力於提供對企業和組織指引與澄清社會責任，幫助企業和組織將原則轉化成有效的行動，並在全球分享有關社會責任的最佳實踐，其中提供 7 項指引：
 - 與社會責任有關的概念、術語和定義
 - 社會責任的背景、趨勢和特性
 - 與社會責任相關的原則和實踐
 - 社會責任的核心主題和議題
 - 社會責任的履行
 - 識別利害關係人和促使其參與
 - 溝通與社會責任有關的承諾、績效和其他資訊
 - TNFD：TNFD 自然相關財務揭露工作小組是在 TCFD 之後所提出的新倡議框架，由 74 個全球生態界、金融界、企業與政府監管機構所提出，內容基本上延續 TCFD 的 4 大支柱，最大的差異是「風險管理」擴大為「風險與影響管理」，特別納入與自然界密切相關的風險因子，進一步揭露自然界所帶來的風險與機會的財務衝擊。
 - 治理
 - 策略
 - 風險與影響管理
 - 指標和目標

備註：

一、研習心得報告請用電腦繕打。

二、研習結案報告請先上傳（校園入口網→其它類 E 化系統→研討會心得上傳），連同補助教師校外研習申請表、研習相關資料影本(4 頁以上)及研習心得報告，並經主管簽章後，送人事室核銷。

報告人簽章	單位主管簽章	人事室主任簽章
<p style="text-align: center;">年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">年 月 日</p>	<p style="text-align: center;">年 月 日</p>